

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลมหาชาม  
ตามประกาศโรงพยาบาลมหาชาม  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลมหาชาม ([www.makhamhospital.com](http://www.makhamhospital.com))

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลมหาชาม

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

หัวข้อ : โครงสร้างหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- โครงสร้างหน่วยงาน

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวพิมพ์ณดา ศิริธนาอนันนชัย)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
วันที่ ๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายรัฐวุฒิ ศรีสิงหเดช)  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาชาม  
วันที่ ๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเข้าเผยแพร่

(นายสิริพัฒน์ เกตุสำเภา)  
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ  
วันที่ ๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



พัฒนาบานด  
36 - 45

६५७

พยาบาลภายนอกบ้านผู้ป่วยด้วย น้ำร้อนสีเขียวจากการติดเชื้อ	0 - 7	งานการสาธารณสุขทั่วไป การดูแลชุมชนและการเฝ้าระวังโรค	5 - 9	ผลการดูแลคนไข้ พยาบาลทั่วไป	0 - 1	พยาบาลทั่วไป พยาบาลทั่วไป/พยาบาลหลักภารกิจ	5 - 9	12. ทุกครั้งที่พบผู้ป่วยด้วย น้ำร้อนสีเขียว	0 - 1	พยาบาลทั่วไป/พยาบาลหลักภารกิจ	3 - 3
พยาบาลทั่วไป	0 - 7	พยาบาลทั่วไป/พยาบาลหลักภารกิจ	0 - 1	พยาบาลทั่วไป	0 - 1	พยาบาลทั่วไป/พยาบาลหลักภารกิจ	5 - 9	พยาบาลทั่วไป/พยาบาลหลักภารกิจ	0 - 1	พยาบาลทั่วไป/พยาบาลหลักภารกิจ	3 - 3
พยาบาลทั่วไป/พยาบาลหลักภารกิจ	0 - 7	พยาบาลทั่วไป/พยาบาลหลักภารกิจ	0 - 1	พยาบาลทั่วไป	0 - 1	พยาบาลทั่วไป/พยาบาลหลักภารกิจ	5 - 9	พยาบาลทั่วไป/พยาบาลหลักภารกิจ	0 - 1	พยาบาลทั่วไป/พยาบาลหลักภารกิจ	3 - 3

ยกเว้น รพ.การแพทย์แผนไทย กรุงบัญชีรากำลังท่ากัน 8-10 อัตรา

๗	สังฆภูมิ	(นายนิรันดร์ นามพรม)	ก้าวที่สำคัญของการลุกฟื้นชาติไทย
๘	สังฆภูมิ	(นายสมศักดิ์ ธรรมศิริ)	รุ่งเรืองแห่งชาติไทย
๙	สังฆภูมิ	(นายสุรัตน์ ยงค์อ่อน)	ปฏิรักษาจิตใจชาติไทย
๑๐	สังฆภูมิ	(นายสมศักดิ์ ธรรมศิริ)	ผู้นำบุญคุ้ม

အိမ်ပြည့်များ  
အိမ်ပြည့်များ

ก้าวเดินต่อไปในชีวิต  
อย่างมั่นคง ไม่หลุดจากเส้นทางที่ตั้งใจไว้

ជំនួយបុណ្យទិ

ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ

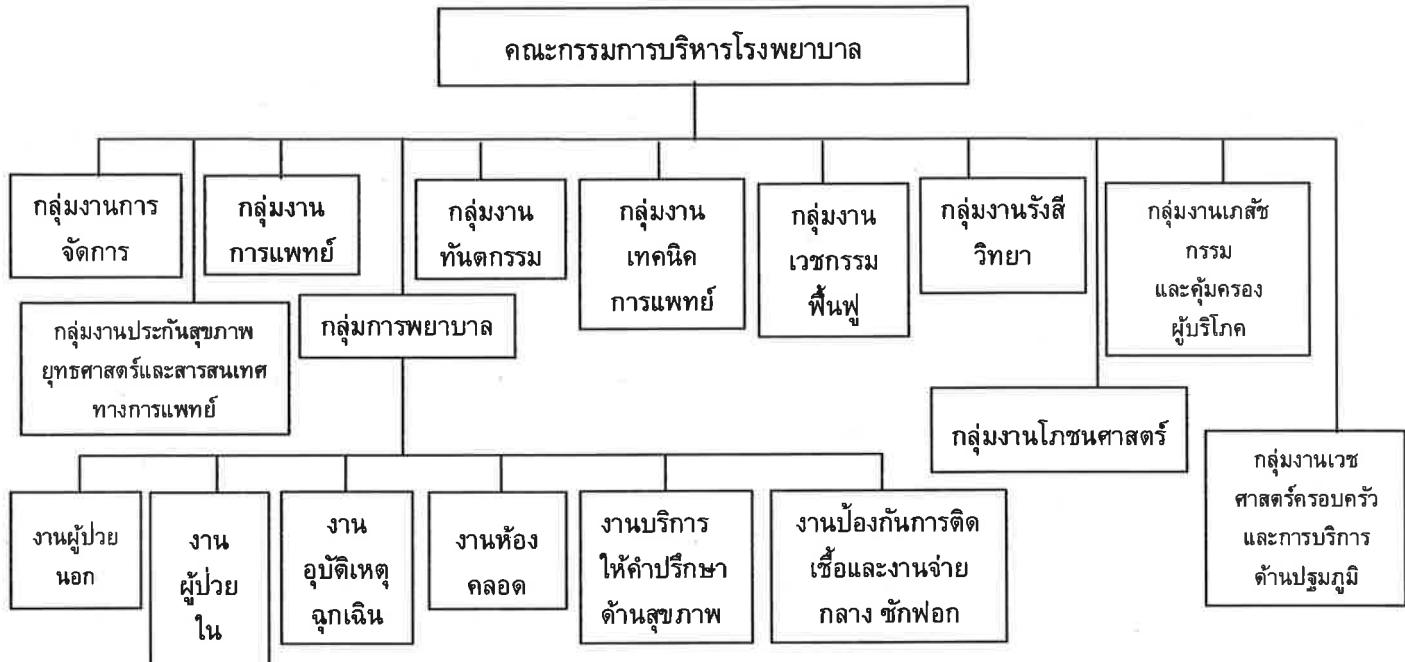
หมายเหตุ : การบริหารจัดการของอัตราการพัฒนาไม่สามารถใช้ได้จริงๆ ต้องมีการปรับปรุงรักษาและขยายตัวเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของนโยบาย แต่ก็ต้องคำนึงถึงความต้องการของผู้คนในประเทศ ที่สำคัญต้องมีการบริหารจัดการอย่างดี ไม่ใช่แค่การพัฒนาทางเศรษฐกิจ แต่ต้องมีการบริหารจัดการในเชิงสังคมและวัฒนธรรมด้วย

ହେଉଥିବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

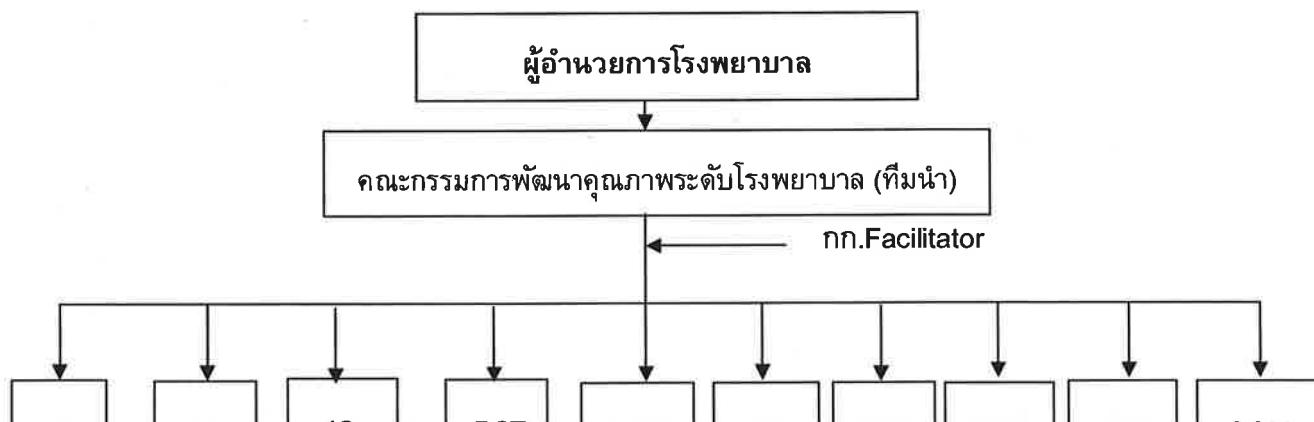
ผู้ที่ต้องการจะอยู่ บ.ก.พ. ก็ต้องหางานมาทำแทนที่ ในการประชุมครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 18 พ.ค. 2560

### 1.3 โครงสร้างองค์กร

#### (1) โครงสร้างการบริหารโรงพยาบาล มะขาม จันทบุรี



#### โครงสร้างคุณภาพโรงพยาบาลมะขาม จันทบุรี



#### (2) โครงสร้างระบบกำกับดูแลกิจการ/ธรรมาภิบาล

