

โรงพยาบาลระดม จันทบุรี
 เลขรับ ๕๐๖
 วันที่ ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๕
 เวลา ๑๖.๒๕



ที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/ ๒๑๘๖

ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี
 ถนนเลียบบเนิน จบ ๒๒๐๐๐

๑๓/ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
 ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอและผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๓๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

๒. หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/๓๖๔๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. แบบรายงานข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
 ๒. แบบคะแนนการประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ตัวชี้วัด
 ๓. แบบสรุปวันลาข้าราชการ
 ๔. แบบรายงานข้อมูลพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
 ๕. แบบข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
 ๖. แบบสรุปวันลาลูกจ้างประจำ
 ๗. แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (เอกสารหมายเลข ๑)
 ๘. แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ (เอกสารหมายเลข ๒)
 ๙. แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (เอกสารหมายเลข ๓)
 ๑๐. แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ
 ๑๑. หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
 ๑๒. เกณฑ์คะแนนการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
 ๑๓. หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
 ๑๔. การจัดทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ มีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
 ๑๕. ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ค่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘)
 ๑๖. บัญชีรายละเอียดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของตำแหน่งลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงาน ก.พ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ขอให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน จำนวน ๕ ตัวชี้วัด เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในรอบที่ ๑/๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดจันทบุรี ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และกรอบระยะเวลาดำเนินการตามประกาศจังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือจังหวัดจันทบุรี ที่ จบ ๐๐๑๗.๕/ว ๓๐๗ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ ขอให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งอยู่ใต้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ และให้การเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษเป็นไปอย่างรวดเร็วอันจะเป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี โดยดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. นับจำนวนคน/อัตราเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามที่ปฏิบัติราชการอยู่จริง

๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการภายในสังกัดและข้าราชการที่มาช่วยราชการ แต่ตำแหน่งอยู่ส่วนราชการอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ ก.พ.กำหนด

๓. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ จาก ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

๓.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน จากตัวชี้วัดจำนวน ๕ ตัว สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ ยกเว้นข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๕๐

๓.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินสมรรถนะหลักที่ ก.พ.กำหนด มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐ ยกเว้นข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๕๐

๔. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนให้เลื่อนเงินเดือนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. คำวนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘)

๕. การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท เช่น จำนวนเงิน ๘๐๐.๑๓ บาท ให้ปัดเศษขึ้นเป็น ๘๑๐ บาท

๖. ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้พิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น/๐.๕ ขั้น และเลื่อนค่าตอบแทนพิเศษ (กรณีเต็มขั้น) อัตรา ๒%, ๔% จำนวนโควตา ๑ ขั้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำทั้งหมดในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๗. ให้ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามแบบฟอร์ม Excel อย่างเคร่งครัดโดยให้ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๔ และส่งผลการพิจารณาให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ภายในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ทาง e-mail : chrochan2017@gmail.com ดังนี้

๗.๑ แบบรายงานข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๗.๒ แบบคะแนนการประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ตัวชี้วัด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๗.๓ แบบสรุปรันลาข้าราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๗.๔ แบบรายงานข้อมูลพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๗.๕ แบบข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๗.๖ แบบสรุปรันลาลูกจ้างประจำ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๘. จัดส่งแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘) สมทบ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และสาธารณสุขอำเภอ และแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐) ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๙. กรณีข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดที่อยู่ในสังกัด ให้ดำเนินการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๕) และจัดส่งแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (เอกสารหมายเลข ๓) พร้อมเหตุผล ภายในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๑๖ ได้ที่เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี www.chpho.go.th ระบบสารสนเทศ ระบบสารบัญญอิเล็กทรอนิกส์

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ โดยกำชับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการโดยรอบคอบ รวมทั้งตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารก่อนส่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี หากมีข้อสงสัยประการใดติดต่อโดยตรงกับกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี และให้ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด

ขอแสดงความนับถือ



(นายอภิรักษ์ ติสุทธ์อาภรณ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม
เพื่อโปรด ทราบ พิจารณา
เห็นควร... ทั้งหมดทั้งหมด



๑๙ ก.พ. ๖๔

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
โทร. ๐ ๓๙๓๑ ๑๑๖๖ ต่อ ๒๐๒, ๒๐๕
โทรสาร. ๐ ๓๙๓๑ ๑๕๕๓

ทราบ + ขอแจ้งให้ทราบ กบ.
เมื่อ ๒๒/๒/๖๔



- ขอตอบเอกสารไปคนละเรื่อง