



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลมະขາມ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลมະขາມ จังหวัดจันทบุรี.....

สถานที่ตั้ง.....๒๕๓. หมู่ ๑. ต.มะขาม. อ.มะขาม. จ.จันทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพิมพ์ผ่องดา ศิริธนาอนันชัย.....โทรศัพท์.....๐๖-๒๔๒๙-๙๕๐๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๕๓.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๕๓.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๗.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑๒๐,๐๐๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๒๐,๐๐๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..........บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

● สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลมະขາມ ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

● ชมรมจะมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง.....



รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๓ (ม.มิ.-ก.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)		
๑. กิจกรรมวันปีใหม่	เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้เกิดสมดุลของชีวิตในการทำงาน	คณะกรรมการ Happiness	สมาชิกทุกคนร่วมกิจกรรม	เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีและเกิดความสามัคคีในองค์กร	๕๐,๐๐๐						
๒. กิจกรรมประกวดดนตรีระฆัง	๑. เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจของเจ้าหน้าที่ ๒. เพื่อสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรที่ทำความดี	คณะกรรมการ Happiness	สมาชิกทุกคนร่วมกิจกรรม	บุคคลต้นแบบมีความภาคภูมิใจและตั้งใจให้ জনท. ในองค์กรทำความดี							
๓. กิจกรรมจิตอาสาและ ๕ ส.	เพื่อให้สมาชิกไม่ขมรมมีกิจกรรมร่วมกันในกาปฏิบัติ	คณะกรรมการ ๕ ส.	หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ได้รับรางวัลตามเกณฑ์ที่กำหนด	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องมาตรฐาน ๕ ส. และเกณฑ์การตรวจประเมิน ๕ ส.			ม.ค.๖๔	พ.ค.๖๔	ก.ค.๖๔		
๔. กิจกรรมโครงการพฤติกรรมบริการและกรบริการด้วยหัวใจ	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจหลักการบริการด้วยหัวใจและตอบสนองความต้องการของผู้มารับบริการได้เหมาะสม	ทีมพัฒนาคุณภาพ	๑. อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๒. จำนวนข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ	จนท. มีพฤติกรรมบริการที่ดีต่อผู้มารับบริการ	๓๐,๐๐๐					มิ.ย.๖๔	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	
๕. กิจกรรมโครงการส่งเสริมประเพณีไทยวันสงกรานต์	๑. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร ๒. เพื่อปลูกฝังความกตัญญูแก่ผู้ที่ผู้มีพระคุณ	คณะกรรมการ Happiness	สมาชิกทุกคนร่วมกิจกรรม	๑. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร ๒. เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย	๒๐,๐๐๐	-	-	เม.ย.๖๔	-
๖. กิจกรรมโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและรับฟังข้อเสนอแนะในการพัฒนาองค์กร	ชมรมจริยธรรม รพ.มะขาม	สมาชิกทุกคนร่วมกิจกรรม	๑. เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร ๒. จนท. ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทำงานในองค์กร	๒๐,๐๐๐	-	-	-	ก.ย.๖๔
๗. กิจกรรมประกาศเจตนางค์สุจริตและคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้สมาชิกชมรมรับทราบและร่วมกิจกรรมประกาศเจตนางค์สุจริตฯ และปฏิบัติตามภารกิจด้วยความสุจริต โปร่งใส	ชมรมจริยธรรม รพ.มะขาม	สมาชิกทุกคนร่วมกิจกรรม	บุคลากร โรงพยาบาลมะขาม ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส	-	-	-	-	-
รวม									

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาวพิมพ์พนิดา ศิริฉันทินันท์ชัย)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๖ เดือน ๙.๕ พ.ศ. ๖๔

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายรัฐวุฒิ ศรีสิงห์เดช)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๖ เดือน ๙.๕ พ.ศ. ๖๔

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ๑ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๒. แผนปฏิบัติการ ๑ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ