



ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลมะขาม

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวมยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนมีจิตพอเพียงต้านทุจริตละเอียดและเกรงกลัวที่จะไม่ทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยการประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยโมเดล STRONG :จิตพอเพียงต้านทุจริต ใช้เป็นเครื่องมือในการต้านทุจริตเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

การสร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ใช้พันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” โดยหลักการของSTRONG มีดังนี้

S (sufficient) ความพอเพียงบุคคลและชุมชน นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

T (transparent) ความโปร่งใส บุคคลและชุมชนปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

R (realize) ความตื่นรู้ บุคคลและชุมชน มีความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภายในชุมชนและประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

O (onward) มุ่งไปข้างหน้า บุคคลและชุมชนมีแนวคิดมุ่งพัฒนาชุมชนให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้สำเร็จลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

N (knowledge) ความรู้ บุคคลและชุมชนมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตของชุมชนและของประเทศ

G (generosity) ความเอื้ออาทร บุคคลและชุมชนร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

ความหมายข้อความในระเบียบ

ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีหมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายวัน ทุกคนที่โรงพยาบาลมะขามโดยยึดหลักการจิตพอเพียงด้านทุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส การกระทำใดๆ ขององค์กร ที่แสดงออกถึงความชัดเจนตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้ มีความโปร่งใสในการบริหารงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารและแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบและมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงมิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้การยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน ผู้ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้องโปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝึกฝัที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลักเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลมะขาม
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม โรงพยาบาลมะขาม

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลมะขาม
 - ๓.๑ เพื่อปลูกจิตพอเพียงด้านทุจริต ด้วยโมเดล STRONG ให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลมะขามและประชาชนทั่วไป
 - ๓.๒ เพื่อปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรในโรงพยาบาลมะขาม และประชาชนทั่วไป
 - ๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
 - ๓.๔ เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ
 - ๓.๕ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
 - ๓.๖ เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรโรงพยาบาลมะขามให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
 - ๓.๗ เพื่อเป็นช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หมวดที่ ๓
สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม

บุคลากรในโรงพยาบาลมะขามทุกคน

หมวดที่ ๔
การฟื้นฟูสภาพสมาชิก

๕. การฟื้นฟูสมาชิกภาพ ดังนี้

๕.๑ โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น

๕.๒ เสียชีวิต

หมวดที่ ๕
หน้าที่ของสมาชิก

๖. สมาชิกมีหน้าที่

๖.๑ วิเคราะห์ กำหนดแนวทาง กิจกรรม ขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการกิจกรรมต่าง
ของกลุ่มรวมพลังเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส

๖.๒ ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางและขั้นตอนเพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาที่กำหนดไว้

๖.๓ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่มเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและ
ปรับปรุงกิจกรรมต่างๆ

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารรับทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายรัฐวุฒิ ศรีสิงห์เดช)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม