

โรงพยาบาลมะขาม จันทบุรี
 เลขรับ ๕๓๑
 วันที่ ๒ มิ.ค. ๒๕๖๕
 เวลา ๐๖.๕๕
 ๒๕๖๕



ที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/ ๑. ๗๕๕

ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี
 ถนนเลียบบเนิน จบ ๒๒๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
 ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

๒. หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/๖๘๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. แบบรายงานข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ
 ๒. แบบคะแนนการประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ตัวชี้วัด
 ๓. แบบสรุปวันลาข้าราชการ
 ๔. แบบรายงานข้อมูลพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
 ๕. แบบข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
 ๖. แบบสรุปวันลาลูกจ้างประจำ
 ๗. แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (เอกสารหมายเลข ๑)
 ๘. แบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ (เอกสารหมายเลข ๒)
 ๙. แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (เอกสารหมายเลข ๓)
 ๑๐. แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ
 ๑๑. หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 ๑๒. เกณฑ์คะแนนการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
 ๑๓. หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
 ๑๔. การจัดทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ มีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
 ๑๕. ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับ ตำแหน่งตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ค่วนที่ สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘)
 ๑๖. บัญชีรายละเอียดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของตำแหน่งลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
 ๑๗. การเลื่อนเงินเดือนและการได้รับสิทธิประโยชน์ กรณีข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือ ปฏิบัติการวิจัยในประเทศ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๑๖๑ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงาน ก.พ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ขอให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน จำนวน ๕ ตัวชี้วัด เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในรอบที่ ๑/๒๕๖๕ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัด...

จังหวัดจันทบุรี ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และกรอบระยะเวลาดำเนินการ ตามประกาศจังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ตามหนังสือจังหวัดจันทบุรี ที่ จบ ๐๐๑๗.๕/ว ๕๒๑ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ขอให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งอยู่ได้บังคับบัญชา รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และให้การเบิกจ่ายเงินเดือนและ ค่าตอบแทนพิเศษเป็นไปอย่างรวดเร็วอันจะเป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดจันทบุรี โดยดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. นับจำนวนคน/อัตราเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามที่ปฏิบัติราชการอยู่จริง

๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการภายในสังกัดและข้าราชการที่มาช่วยราชการ แต่ตำแหน่งอยู่ส่วนราชการอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ ก.พ.กำหนด

๓. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ จาก ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

๓.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน จากตัวชี้วัดจำนวน ๕ ตัว สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ ยกเว้น ข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๕๐

๓.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินสมรรถนะหลักที่ ก.พ.กำหนด มีสัดส่วน คะแนนร้อยละ ๓๐ ยกเว้นข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๕๐

๔. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนให้เลื่อนเงินเดือนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘)

๕. การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท เช่น จำนวนเงิน ๘๐๐.๑๓ บาท ให้ปัดเศษขึ้นเป็น ๘๑๐ บาท

๖. ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำและการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้ พิจารณาเลื่อน ๑ ชั้น/๐.๕ ชั้น และเลื่อนค่าตอบแทนพิเศษ (กรณีเพิ่มขึ้น) อัตรา ๒%, ๔% จำนวนโควตา ๑ ชั้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำทั้งหมดในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๗. ให้ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามแบบฟอร์ม Excel อย่างเคร่งครัดโดยให้ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๔ และส่งผลการพิจารณาให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี **ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕** ทาง e-mail : chrochan2017@gmail.com ดังนี้

๗.๑ แบบรายงานข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๗.๒ แบบคะแนนการประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ตัวชี้วัด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๗.๓ แบบสรุปวันลาข้าราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๗.๔ แบบรายงานข้อมูลพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๗.๕ แบบข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๗.๖ แบบสรุปวันลาลูกจ้างประจำ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๘. จัดส่งแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘) ยกเว้น ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลชุมชน และสาธารณสุขอำเภอ และแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ลูกจ้างประจำ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐) ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี **ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕**

๙. กรณีข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับพอใช้และระดับต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดที่อยู่ในสังกัด ให้ดำเนินการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๕) และจัดส่งแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (เอกสารหมายเลข ๓) พร้อมเหตุผล ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๑๗ ได้ที่เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ระบบบริการสำนักงานระบบสารบัญชอิเล็กทรอนิกส์ <http://sarabun.cto.moph.go.th/archives/index.php>

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ โดยกำชับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการโดยรอบคอบ รวมทั้งตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารก่อนส่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี หากมีข้อสงสัยประการใดติดต่อโดยตรงกับกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี และให้ดำเนินภายในระยะเวลาที่กำหนด

ขอแสดงความนับถือ



(นายอภิรักษ์ ธีศุทธิอาภรณ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

โทร. ๐ ๓๙๓๑ ๑๑๖๖ ต่อ ๒๐๒, ๒๐๕

โทรสาร. ๐ ๓๙๓๑ ๑๕๕๓

มีไฟล์ Excel ๒ ไฟล์

รับ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม
เพื่อโปรด ทราบ พิจารณา
เห็นควร
.....
๒๓.๓.๖๕

พ
๑๗
.....



สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี โทร. ๐ ๓๙๓๑ ๑๑๖๖ คีย์ ๒๐๒, ๒๐๕

ที่...จ.บ.๐๑๓๒.๐๑๑/ ๓๖๖๔ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง...การจัดทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ มีผลการปฏิบัติราชการ
ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

ด้วยจังหวัดจันทบุรี ได้มีประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่องแนวทางปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดจันทบุรี มีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๒ ได้ออกกฎ ก.พ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดว่า เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ แล้วเห็นว่าข้าราชการผู้ใด มีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองก็ให้แจ้งผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชา จัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ขอให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแนวทางที่จังหวัดจันทบุรีกำหนด เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีแนวทางปฏิบัติเดียวกันและเป็นไปตามกฎ ก.พ. รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายวิชาญ ฐิตะวณิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ผช.ว.ส. วันที่ ๒๘/๕/๖๑
หัวหน้าฝ่าย วันที่ ๒๘/๕/๖๑
หัวหน้างาน วันที่
เจ้าพนักงานพิมพ์ดีด/ทนาย วันที่ ๒๘/๕/๖๑

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
เลขที่ 0523
วันที่ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๑
เวลา



ที่ จบ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๒๒๐

ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี
ถนนเลียบบน จบ ๒๒๐๐๐

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดจันทบุรี มีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดจันทบุรี

อ้างอิง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดจันทบุรี มีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดว่า เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้วเห็นว่า ข้าราชการผู้ใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองก็ให้แจ้งผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดจันทบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีแนวทางปฏิบัติเดียวกัน และเป็นไปตามกฎ ก.พ. ดังกล่าว จังหวัดจันทบุรีจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดจันทบุรี มีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

เรียน นพ. ศ.ส.จ.จ.

- เพื่อโปรดทราบ

- แจ้งหน่วยงานภายในสังกัดทราบ

แคะถือปฏิบัติต่อไป

ช.ร.
๒๕ พ.ค. ๖๑

ขอแสดงความนับถือ

วิฑูรย์ ธรรม

(นายวิฑูรย์ ธรรม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

ทวาม : วิฑูรย์ ธรรม

นายวิฑูรย์ ธรรม ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร/โทรสาร ๐ ๓๙๓๐ ๒๖๖๓ ต่อ ๓๔๗๑๕

๒๒

๒๐ พ.ค. ๖๑

๒๐