

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลมะขาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา
<p>๑. ยกระดับการพัฒนา หน่วยงานคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานคุณธรรมใน โรงพยาบาลมะขาม</p>	<p>เพื่อให้หน่วยงานของ รัฐทราบถึงระดับ คุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการ ดำเนินงาน และพัฒนา ปรับปรุงการ ดำเนินงานให้มีความ เป็นธรรม มีความ โปร่งใสมากยิ่งขึ้น และนำไปสู่การ ยกระดับส่งเสริมดัชนี การรับรู้การทุจริตของ ประเทศไทยให้สูงขึ้น</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>สมาชิกทุกคนร่วม กิจกรรม</p>	<p>๑.ระดับคะแนนการ ประเมิน ITA มากกว่า ร้อยละ ๙๒</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา
๒. กิจกรรมบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบภายในและ ควบคุมภายใน	เพื่อให้ความมั่นใจว่า หน่วยรับตรวจ มีระบบควบคุมภายใน ที่ดีไม่มีความเสี่ยง เกี่ยวกับกาทรทุจริต	คกก.บริหาร รพ.	สัดส่วนหน่วยงานผ่าน เกณฑ์การประเมินร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วย รับตรวจมีการปฏิบัติตาม ถูกต้องตามระเบียบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๓. พัฒนาระบบควบคุมภายใน ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics Internal Audit ; EIA) ทั้ง ๕ มิติ	- เพื่อกำกับการ ปฏิบัติงานและการ ดำเนินงานของ ผู้ปฏิบัติงานในด้าน การเงิน ด้านพัสดุ ด้าน จัดเก็บรายได้ ด้าน ควบคุมภายในและ บริหารความเสี่ยง - ลดความเสี่ยงในการ ทำงาน	คกก.บริหาร รพ.	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ๕ มิติ ของ กระทรวงสาธารณสุข	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๕ มิติ ของกระทรวง สาธารณสุข	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา
<p>๔. ดำเนินมาตรการป้องกันกรรับสิ้นบนทุกรูปแบบ</p> <p>๔.๑ มาตรการป้องกันกรรับสิ้นบน การให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่</p> <p>๔.๒ มาตรการป้องกันกรรับสิ้นบนในกระบวนกรเบิกจ่าย ยาทามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ</p> <p>๔.๓ มาตรการป้องกันกรรับสิ้นบนในกระบวนกรจัดซื้อ จัดจ้าง</p> <p>๔.๔ มาตรการป้องกันกรรับสิ้นบน ประเด็นกรเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค</p> <p>๔.๕ มาตรการป้องกันกรทุจริต และแก้ไขกรกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จันทบุรี</p>	<p>เพื่อให้หน่วยงานของ รัฐบาลไปถึงระดับ คุณธรรมความโปร่งใส และไม่ประพฤติตน ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม</p>	<p>คกก.บริหาร รพ.</p>	<p>สัดส่วนหน่วยงานผ่าน เกณฑ์การประเมินไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>ไม่พบการกระทำผิด</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา
๕. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลมะขาม ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือความว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	คกก.บริหาร รพ.	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๖. จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน และช่องทางทางการร้องเรียน	เพื่อยกระดับปกเกล้า มาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาล ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์	งานคุณภาพ	มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางปฏิบัติ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาล ปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นางสาวพิมพ์ผดุง ศิริสิงห์น้อย)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 วันที่ ๑๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
 (นายรัฐวุฒิ ศิริสิงห์น้อย)
 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รัชชะภากรในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม
 วันที่ ๑๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕