



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลขอนแก่น..... หน่วยงาน.....โรงพยาบาลขอนแก่น. จังหวัดขอนแก่น

สถานที่ตั้ง ๒๕๓ หมู่ ๑ ต.มะขาม อ.มะขาม จ. จันทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิมพ์ฤดี ศรีวิภาอินชัย..... โทรศัพท์ ๐๖-๒๕๒๙-๙๕๐๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๕๙ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๕๙ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๗ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๑๐๕,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๑๐๕,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลขอนแก่น ร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ชมรมมีภาพลักษณ์ที่ดีและเป็นงานที่พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| กิจกรรม                      | วัตถุประสงค์ของโครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย   |  | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕   |                         |                          |                        | หมายเหตุ |
|------------------------------|--|----------------------|--|--|----------------|------------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|----------|
|                              |  |                      | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ                                | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ  |                | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕) |          |
| ๑. กิจกรรมวันปีใหม่          | เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้เกิดสมดุลของชีวิตในการทำงาน  | คณะทำงาน Happy Relax | สมาชิกทุกคนร่วมกิจกรรม                           | เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีและเกิดความสามัคคีในองค์กร                     | ๓๕,๐๐๐         | ธ.ค.๖๕                 | -                       | -                        | -                      |          |
| ๒. กิจกรรมประกวดคนดีศรีมะขาม | ๑. เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจของเจ้าหน้าที่<br>๒. เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ จันท. ตั้งตัวในการทำความดี | คณะทำงาน Happy Heart | สมาชิกทุกคนร่วมกิจกรรม                           | บุคคลต้นแบบมีความภาคภูมิใจและตั้งใจให้ จันท. ในองค์กรทำความดี            | -              | ธ.ค.๖๕                 | -                       | -                        | -                      |          |
| ๓. กิจกรรมจิตอาสาและ ๕ ส.    | เพื่อให้สมาชิกในชมรมมีกิจกรรมร่วมกันในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์                                      | คณะกรรมการ ๕ ส.      | หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ได้รับรางวัลตามเกณฑ์ที่กำหนด | บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องมาตรฐาน ๕ ส. และเกณฑ์การตรวจประเมิน ๕ ส. | -              | ต.ค.๖๕                 | ม.ค.๖๕                  | พ.ค.๖๕                   | ก.ค.๖๕                 |          |

| กิจกรรม   | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ          | เป้าหมาย  |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕      |                            |                             |                           | หมายเหตุ |
|---|--|-----------------------------------|---|---|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
|   |  |                                   | ผลลัพธ์เชิง<br>ปริมาณ   | ผลลัพธ์เชิง<br>คุณภาพ   |                    | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๕) |          |
| ๔. กิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและให้บริการด้วยหัวใจ | เพื่อให้บุคลากร<br>เข้าใจหลักการ<br>บริการด้วยหัวใจ<br>และต้องสนอง<br>ความต้องการของผู้<br>มารับบริการได้<br>เหมาะสม | ทีมพัฒนา<br>คุณภาพ                | ๑. อัตราความ<br>พึงพอใจของ<br>ผู้รับบริการ<br>๒. จำนวนข้อ<br>ร้องเรียนด้าน<br>พฤติกรรมการ<br>บริการ | จนท. มี<br>พฤติกรรม<br>บริการที่ดีต่อผู้<br>มารับบริการ   | ๓๐,๐๐๐             | =                         | =                          | =                           | ก.ค.๖๕                    |          |
| ๕. กิจกรรมโครงการส่งเสริม<br>ประเพณีไทยวันสงกรานต์        | ๑. เพื่อเสริมสร้าง<br>ความสามัคคีใน<br>องค์กร<br>๒. เพื่อปลูกฝัง<br>ความกตัญญูต่อบุคคล<br>และผู้มีพระคุณ             | คณะทำงาน<br>Happy Soul            | สมาชิกทุกคน<br>ร่วมกิจกรรม  | ๑. เพื่อสร้าง<br>ความสัมพันธ์ใน<br>องค์กร<br>๒. เพื่อสืบสาน<br>วัฒนธรรม<br>ประเพณีไทย                           | ๒๐,๐๐๐             | =                         | =                          | เม.ย.๖๕                     | =                         |          |
| ๖. กิจกรรมโครงการเสริมสร้าง<br>วัฒนธรรมองค์กร             | เพื่อส่งเสริมให้<br>บุคลากรมีส่วนร่วม<br>ร่วมแสดงความคิดเห็นและรับฟัง<br>ข้อเสนอแนะในการ<br>พัฒนาองค์กร              | คณะกรรมการ<br>บริหาร รพ.<br>มะขาม | สมาชิกทุกคน<br>ร่วมกิจกรรม  | ๑. เพื่อสร้าง<br>ความสามัคคีใน<br>องค์กร<br>๒. จนท. ได้<br>แลกเปลี่ยน<br>เรียนรู้<br>กระบวนการ<br>ทำงานในองค์กร | ๒๐,๐๐๐             | =                         | =                          | =                           | ก.ย.๖๕                    |          |

| กิจกรรม   | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ          | เป้าหมาย                   |   | งบประมาณ<br>ที่ใช้จ่าย | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕      |                            |                             |                           | หมายเหตุ |
|---|---|-----------------------------------|----------------------------|---|------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
|   |   |                                   | ผลลัพธ์เชิง<br>ปริมาณ      | ผลลัพธ์เชิง<br>คุณภาพ   |                        | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๕) |          |
| ๓. กิจกรรมประกาศเจตนางค์<br>สุจริตและคุณธรรมความโปร่งใส<br>ในการปฏิบัติราชการ | เพื่อให้สมาชิก<br>ชมรมรับทราบและ<br>ร่วมกิจกรรม<br>ประกาศเจตนางค์<br>สุจริตฯ และปฏิบัติ<br>ราชการด้วยความ<br>สุจริต โปร่งใส | คณะกรรมการ<br>บริหาร รพ.<br>มะขาม | สมาชิกทุกคน<br>ร่วมกิจกรรม | บุคลากร<br>โรงพยาบาล<br>มะขามปฏิบัติ<br>ราชการด้วย<br>ความโปร่งใส | ม.ค.๖๕                 |                           |                            |                             |                           |          |
| รวม   |   |                                   |                            |   | ๑๐๕,๐๐๐                |                           |                            |                             |                           |          |

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
 (นายบริวุฒิ ศรีสวัสดิ์) (นายบริวุฒิ ศรีสวัสดิ์)  
 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รั้งรักษาในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม  
 ประธานชมรมจริยธรรม  
 วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
 (นางสาวพิมพ์ผดุง ศรีธนาอนันชัย)  
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
 เลขานุการชมรมจริยธรรม  
 วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ๑ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.mora@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕  
 ๒. แผนปฏิบัติการ ๑ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ