



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจิตวิทยาในระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจิตวิทยาโรงพยาบาลมะขาม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลมะขาม, จังหวัดจันทบุรี

สถานที่ตั้ง.....๒๕๓ หมู่ ๑, ต.มะขาม, อ.มะขาม, จ.จันทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพิมพ์ฤดา ศิริธนาอนันชัย.....โทรศัพท์.....๐๖-๒๕๒๓-๙๕๐๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน...๑๖๑...คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย...๑๖๑...คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๗๐,๐๐๐.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน, รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....๗๔,๐๐๐.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

• ..องค์การดำเนินการดำเนินงานชมรมจิตวิทยาอย่างต่อเนื่อง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ....๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

• เพื่อให้โรงพยาบาลมะขามเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม

• บุคลากรในหน่วยงานมีหลักธรรมในการดำรงชีวิต

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | หมายเหตุ |
|----------------------------------|--|--------------------------|--|--|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| ๑. กิจกรรมประกวดคนดีศรี มะขาม | ๑. เพื่อยกย่อง เชิด ชูบุคลากรและ เสริมสร้างขวัญ กำลังใจของ บุคลากรที่กระทำ ความดี มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วย ความมุ่งมั่น มี ความซื่อสัตย์ สุจริต | คณะทำงาน Happy Heart | บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม | บุคคลต้นแบบมี ความภาคภูมิใจ ในการได้รับการ เชิดชูความดี และตระหนักถึง ความสำคัญของการ ประกอบ ความดี และเป็น แบบอย่างที่ดี ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน | = | | | | | |
| ๒. กิจกรรมจิตอาสาและ ๕ ส. | ๑. เพื่อสร้าง จิตสำนึกที่ดีให้กับ บุคลากรใน โรงพยาบาล ๒. เพื่อให้บุคลากร ในโรงพยาบาลมี กิจกรรมร่วมกันใน การบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ | คณะกรรมการ ๕ ส. | ๑. บุคลากรทุก คนร่วม กิจกรรม ๒. หน่วยงานที่ ผ่านเกณฑ์การ ตรวจประเมิน ๕ ส. ได้รับ รางวัลตาม เกณฑ์ที่กำหนด | ๑. บุคลากร โรงพยาบาลมีจิต สาธารณะ ๒. บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจเรื่อง มาตรฐาน ๕ ส. และเกณฑ์การ ตรวจประเมิน ๕ ส. | = | | | | | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|----------------------------|--|---|----------------|----------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| ๓. กิจกรรมโครงการอบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการ | เพื่อให้บุคลากรเข้าใจหลักการบริการและตอบสนองความต้องการของผู้มารับบริการได้เหมาะสม | ทีมพัฒนาคุณภาพ | ๑. อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้น ๒. จำนวนข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดน้อยลง | บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดีต่อผู้มารับบริการ | ๔๐,๐๐๐ | | ↕ | | | |
| ๔. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย - เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญตามวันสำคัญของชาติ ศาสนา - ประเพณีไทยวันสงกรานต์ - มุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการ | ๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลได้สืบสานวัฒนธรรมประเพณีที่สำคัญ ๒. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร ๓. เพื่อปลูกฝังความกตัญญูแก่คุณต่อผู้มีพระคุณ | คณะทำงาน Happy Soul | บุคลากรทุกคนร่วมกิจกรรม | ๑. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร ๒. เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย | | ↕ | | | | |
| ๕. กิจกรรมโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและรับฟังข้อเสนอแนะในการพัฒนาองค์กร | คณะกรรมการบริหาร รพ. มะขาม | บุคลากรทุกคนร่วมกิจกรรม | ๑. เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร ๒. จนท. ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทำงานในองค์กร | ๓๐,๐๐๐ | | | | ↕ | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | หมายเหตุ | |
|---|--|-----------------------------------|-----------------------------|---|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|--|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | | |
| ๖. กิจกรรมประกาศเจตนาคัด สุจริตและคุณธรรมความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ | เพื่อให้บุคลากร ชมรมรับทราบและ ร่วมกิจกรรม ประกาศเจตนาคัด สุจริตฯ และปฏิบัติ ราชการด้วยความ สุจริต โปร่งใส | คณะกรรมการ บริหาร รพ. มะขาม | บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม | บุคลากร โรงพยาบาล มะขามปฏิบัติ ราชการด้วย ความโปร่งใส | | | | | | | |
| รวม | | | | | ๗๐,๐๐๐ | | | | | | |

ลงชื่อ นางสาวพิมพ์ฤดา ศรีธนาอนันต์ชัย ผู้เสนอแผน
 (นางสาวพิมพ์ฤดา ศรีธนาอนันต์ชัย)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ผู้อนุมัติแผน
 (นายรัฐวุฒิ ศรีสิงห์เดช)
 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม
 ประธานชมรมจริยธรรม
 วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
 ๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “ปวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ