



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลมะขาม หน่วยงาน โรงพยาบาลมะขาม จังหวัดจันทบุรี

สถานที่ตั้ง ๒๕๓ หมู่ ๑ ต.มะขาม อ.มะขาม จ.จันทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิมพ์พุดตา ศิริธนาอนันชัย โทรศัพท์ ๐๖ ๒๔๒๙ ๙๕๐๕

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมประกวดคนดีศรีมะขาม	บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม	บุคคลต้น แบบมีความ ภาคภูมิใจใน การได้รับการ เชิดชูความดี และตระหนัก ถึงความ สำคัญของการ ประกอบความ	-	คณะทำงาน Happy Heart	✓	-	-	-	ดำเนินการได้ตามแผน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
		ดี และเป็น แบบ อย่างที่ดี ให้กับบุคลากร ในหน่วยงาน							
๒. กิจกรรมจิตอาสาและ ๕ ส.	๑. บุคลากรทุก คนร่วมกิจกรรม ๒. หน่วยงานที่ ผ่านเกณฑ์การ ตรวจประเมิน ๕ ส. ได้รับ รางวัลตาม เกณฑ์ที่กำหนด	๑. บุคลากร โรงพยาบาลมี จิตสาธารณะ ๒. บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจเรื่อง มาตรฐาน ๕ ส. และเกณฑ์ การตรวจ ประเมิน ๕ ส.	-	คณะกรรมการ ๕ ส.	✓	✓-	✓-	✓-	ดำเนินการได้ตามแผน และ อยู่ระหว่างรอดำเนินการใน ไตรมาสที่ ๒, ๓ และ ๔
๓. กิจกรรมโครงการอบรมพัฒนา พฤติกรรมบริการ	๑. อัตราความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการเพิ่ม มากขึ้น ๒. จำนวนข้อ ร้องเรียนด้าน พฤติกรรม บริการลด น้อยลง	บุคลากรมี พฤติกรรม บริการที่ดีต่อผู้ มารับบริการ	๔๐,๐๐๐	ทีมพัฒนา คุณภาพ	-	-	✓	-	อยู่ระหว่างรอดำเนินการใน ไตรมาส ๓
๔. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและ ประเพณีไทย - เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญตามวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา - ประเพณีไทยวันสงกรานต์ - มุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการ	บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม	๑. เพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ ในองค์กร ๒. เพื่อสืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีไทย	-	คณะทำงาน Happy Soul	✓	-	✓-	✓-	ดำเนินการในไตรมาส ๑ ได้ ตามแผน และอยู่ระหว่างรอ ดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และ ๔

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๖)	
๕. กิจกรรมโครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม	๑. เพื่อสร้าง ความสามัคคี ในองค์กร ๒. จนท. ได้ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ กระบวนการ ทำงานใน องค์กร	๓๐,๐๐๐	คณะกรรมการ บริหาร รพ.มะขาม	-	-	-	✓	อยู่ระหว่างรอดำเนินการ
๖. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต และคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม	บุคลากร โรงพยาบาล มะขามปฏิบัติ ราชการด้วย ความโปร่งใส	-	คณะกรรมการ บริหาร รพ. มะขาม	-	✓	-	-	ดำเนินการได้ตามแผน

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา
- ความมุ่งมั่นของทีม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ *พ็อม* ผู้รายงาน

(นางสาวพิมพ์ผดุง ศิริธนาอนันชัย)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ *๑๕* เดือน *สิงหาคม* พ.ศ. *๒๕๖๖*

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕