



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลมะขาม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลมะขาม จังหวัดจันทบุรี.....  
 สถานที่ตั้ง.....๒๕๓ หมู่ ๑ ต.มะขาม อ.มะขาม จ.จันทบุรี.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพิมพ์นุดา ศิริธนาอนันชัย.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....  
 สังกัด.....โรงพยาบาลมะขาม จังหวัดจันทบุรี.....โทรศัพท์.....๐๖ ๒๔๒๙ ๙๕๐๕.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....s.phimnuda@gmail.com.....LINE ID :.....fonny\_su.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลมะขาม จังหวัดจันทบุรี	๑๗๕	๑๗๕	
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๑.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ

<p>แผนย่อยที่ ๒</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ</p>	<p>เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>รวม.....๒.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๓.....โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ</p>	<p>ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>รวม.....๓.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ</p>	<p>ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๐,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕</p> <p>ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒</p> <p>ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม</p>								
	<p>(๑) กิจกรรมจิตอาสาและการทำ ๕ ส.</p>	<p>๑. บุคลากรทุกคนร่วมกิจกรรม</p> <p>๒. หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การตรวจประเมิน ๕ ส. ได้รับรางวัล</p>	<p>๑. บุคลากรโรงพยาบาลมีจิตสาธารณะ</p> <p>๒. บุคลากรมีความรู้ความ</p>	-	คณะกรรมการ ๕ ส.	←—————→			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม		ตามเกณฑ์ที่กำหนด	เข้าใจเรื่องมาตรฐาน ๕ ส. และเกณฑ์การตรวจประเมิน ๕ ส.						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลมะขาม	บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมในการทำงาน	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลขลุ้ง		↔		
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด								
	(๑) กิจกรรมการประเมินตนเอง และปรับปรุง พัฒนาระบบการปฏิบัติตามเกณฑ์ (ITA)	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน	หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	-	คณะกรรมการบริหาร รพ.มะขาม	←			→

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนา สร้างสรรค์ ประกาศคุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างคามดีงามแก่ส่วนรวม ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัด คุณธรรมการประชุมสัมมนาวิชาการ การ มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่าง ๆ								
	(๑) กิจกรรมประกวดคนดีศรีมะขาม	บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม	บุคคลต้นแบบมี ความภาคภูมิใจ ในการได้รับการ เชิดชูความดี และตระหนักถึง ความสำคัญของ การประกอบ ความดี และเป็น แบบอย่างที่ดี ให้กับบุคลากร ในหน่วยงาน	-	คณะทำงาน Happy Heart	↔			
	(๒) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและ ประเพณีไทย - เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญตามวันสำคัญของ ชาติ ศาสนา - ประเพณีไทยวันสงกรานต์ - มุทิตาจิตแต่ผู้เกษียณอายุราชการ	บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม	๑. เพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ใน องค์กร ๒. เพื่อสืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีไทย	-	คณะทำงาน Happy Soul				
(๓) กิจกรรมโครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม	๑. เพื่อสร้าง ความสามัคคีใน องค์กร	๓๐,๐๐๐	คณะกรรมการบริหาร รพ.มะขาม				↔	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			๒. জন. ใต้ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ กระบวนการ ทำงานในองค์กร						
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขยึดหลักตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลและข้อกำหนดของส่วนราชการอย่าง เคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องให้มีการ เปิดเผยสิ่งทุจริต (ไม่ทนต่อการทุจริต) การ ฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือ ผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็นธรรมไม่ปล่อยปละ ละเลย								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงค์สุจริต และคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม	บุคลากร โรงพยาบาล มะขามปฏิบัติ ราชการด้วย ความโปร่งใส	-	คณะกรรมการบริหาร รพ.มะขาม	↔			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘๗๒๖cf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๔๐.....คน	.....๑๗๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๔๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๗๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๔๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๗๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- เพื่อให้โรงพยาบาลละพามเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม.....
- บุคลากรในหน่วยงานมีหลักธรรมในการดำรงชีวิต.....

ลงชื่อ         *Rin*         ผู้เสนอแผน

(นางสาวพิมพ์ธาดา ศิริธนาอนันชัย)

ตำแหน่ง         นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ        

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่.....๑๕.....เดือน .....พฤศจิกายน...พ.ศ. ..๒๕๖๖.....

ลงชื่อ         *[Signature]*         ผู้อนุมัติแผน

(นายรัฐวุฒิ ศรีสิงห์เดช)

ตำแหน่ง         นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง        

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลละพาม

วันที่.....๑๕.....เดือน .....พฤศจิกายน...พ.ศ. ..๒๕๖๖.....

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗