



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวชิระชุม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวชิระชุม.....จังหวัดจันทบุรี.....
สถานที่ตั้ง.....๒๕๓.หมู่ ๑.ต.มะขาม.อ.มะขาม.จ.จันทบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพิมพ์ฤดา ศิริรัตนอนันชัย.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปเป็นวิทยากร.....
สังกัด.....โรงพยาบาลวชิระชุม.....จังหวัดจันทบุรี.....โทรศัพท์.....๐๖.๒๕๒๗.๗๕๐๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....r.pakitpannda@gmail.com.....LINE ID :.....fonny_sun.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลวชิระชุม จังหวัดจันทบุรี	๑๗๕	๑๗๕	
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑
ให้เบื้องต้นส่งเสริมการทำควาดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สร้าสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑
รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒
รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓
รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔
รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕
รวม.....โครงการ

รวม.....๑.....โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

รวม.....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๐,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการ ทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้ง ที่เป็นกิจกรรม ภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการ ทำความดีด้านการ อนุรักษ์	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	-	คณะกรรมการ ๕ ส.				
	(๑) กิจกรรมจิตอาสาและการทำ ๕ ส.	๑. บุคลากรทุก คนร่วมกิจกรรม ๒. หน่วยงานที่ ผ่านเกณฑ์การ ตรวจประเมิน ๕ ส. ได้รับรางวัล	๑. บุคลากร โรงพยาบาลมีจิต สาธารณะ ๒. บุคลากรมี ความรู้ความ						


(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	โครงการ / กิจกรรม	ตามเกณฑ์ที่ กำหนด	เข้าใจเรื่อง มาตรฐาน ๕ ส. และเกณฑ์การ ตรวจประเมิน ๕ ส.	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมใน การค้าการชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการค้าการชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่ (๑) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลละพนา	บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่มี คุณธรรมในการ ทำงาน	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลละพนา		↔		
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (๑) กิจกรรมการประเมินตนเอง และ ปรับปรุง พัฒนาการกระบวนการปฏิบัติงาน เกณฑ์ (ITA)	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน	หน่วยงานมี คุณธรรม และความ โปร่งใส ในการ ดำเนินงาน	-	คณะกรรมการบริหาร รพ.ละพนา				↔


(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม องค์การคุณธรรม ต้นแบบ	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนา สร้างสรรค์ ประภาศคุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างควมดีงามแก่ส่วนรวม ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัด คุณธรรมการประชุมสัมมนาวิชาการ การ มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่าง ๆ</p> <p>(๑) กิจกรรมประกวดคนดีศรีชุมชน</p>	<p>บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม</p>	<p>บุคคลต้นแบบมี ความภาคภูมิใจ ในการได้รับการ เชิดชูความดี และตระหนักถึง ความสำคัญของ การประกอบ ความดี และเป็น แบบอย่างที่ดี ให้กับบุคลากร ในหน่วยงาน</p>	-	คณะทำงาน Happy Heart				
	<p>(๒) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและ ประเพณีไทย - เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญตามวันสำคัญของ ชาติ ศาสนา - ประเพณีไทยวันสงกรานต์ - มุทิตาจิตต์ผู้เกษียณอายุราชการ</p> <p>(๓) กิจกรรมโครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม</p>	<p>๑. เพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ใน องค์กร ๒. เพื่อสืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีไทย</p>	-	คณะทำงาน Happy Soul				
		<p>บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม</p>	<p>๑. เพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ใน องค์กร</p>	๓๐,๐๐๐	คณะกรรมการบริหาร รพ.มชขม				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม		๒. จบท. ได้ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ กระบวนการ ทำงานในองค์กร	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม องค์การคุณธรรม ต้นแบบ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขยึดหลักปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลและข้อกำหนดของส่วนราชการอย่าง เคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องให้มีการ เปิดเผยสิ่งทุจริต (ไม่ทนต่อการทุจริต) การ ฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือ ผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็นธรรมไม่ปล่อยปละ ละเลย (๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต และคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ								
		บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม	บุคลากร โรงพยาบาล มะขามป้อม ราชการด้วย ความโปร่งใส	-	คณะกรรมการบริหาร รพ.มะขาม				

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- เพื่อให้โรงพยาบาลชุมชนเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม
- บุคลากรในหน่วยงานมีหลักธรรมในภาวดีดำรงชีวิต

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวพิมพ์ผดุงศิริธนาอนันชัย)
ตำแหน่ง นักจัดกิจกรรมทั่วไปปฏิบัติการ.....
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่.....๑๕.....เดือนพฤศจิกายน...พ.ศ. ..๒๕๖๖.....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายรัฐวุฒิ ศรีสิงห์เดช)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมะงาม
วันที่.....๑๕.....เดือนพฤศจิกายน...พ.ศ. ..๒๕๖๖.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาลาสถาบัน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗