



ประกาศโรงพยาบาลมะขาม
เรื่อง นโยบายด้านป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ โรงพยาบาลมะขาม

.....

๑. กำหนดกลไกในการเฝ้าระวังโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล โดยกำหนดวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล กำหนดผู้รับผิดชอบในการรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ นำเสนอข้อมูล นำผลที่ได้ไปใช้ในการดำเนินงาน รวมทั้งกำหนดแนวทางในการประเมินผลการดำเนินงาน
๒. กำหนดมาตรการในการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล ได้แก่การแยกผู้ป่วย การทำลายเชื้อ การทำให้ปราศจากเชื้อ การดูแลสุขภาพของบุคลากร การกำจัดขยะติดเชื้อ การสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม เป็นต้น
๓. ดำเนินการให้มีการพัฒนาประสิทธิภาพของห้องปฏิบัติการจุลชีววิทยา เพื่อประโยชน์ในการวินิจฉัย การรักษา การเฝ้าระวังโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล
๔. กำหนดแนวทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล ความไวของเชื้อต่อยาต้านจุลชีพ ที่ตรวจพบในโรงพยาบาล เพื่อให้แพทย์และบุคลากรในโรงพยาบาลทราบอย่างทั่วถึง และทันต่อเหตุการณ์
๕. เผยแพร่นโยบายในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล ให้บุคลากรทุกระดับของหน่วยงานได้รับทราบ และดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายอย่างถูกต้องและต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการรักษาพยาบาลผู้ป่วย
๖. ประเมินผลการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล ตั้งแต่การประเมินผล การเฝ้าระวังโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล ประเมินมาตรการในการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อที่ตำแหน่งต่าง ๆ และมาตรการในการทำลายเชื้อ เพื่อให้ทราบว่าการทำงานประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่ มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไร บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดหรือไม่ รวมทั้งหาแนวทางในการพัฒนาแก้ไขปรับปรุงมาตรการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาลให้ได้ผลดียิ่งขึ้น
๗. รายงานและสรุปผลการดำเนินงานสถานการณ์โรคติดเชื้อในโรงพยาบาล รวมทั้งทำแผนที่จะดำเนินการต่อไปแก่คณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาล เพื่อให้ทราบสถานการณ์ ความรุนแรงของปัญหา ความสำเร็จของการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคที่พบ สิ่งที่ต้องการสนับสนุน มาตรการหรือกลวิธีที่คณะกรรมการควบคุมโรคติดเชื้อ พิจารณาเห็นว่าจะช่วยลดอุบัติการณ์การติดเชื้อในโรงพยาบาล โดยลดค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาล รวมทั้งขอความเห็นชอบหรือการสั่งการให้บุคลากรของโรงพยาบาลปฏิบัติตาม

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓

(นายรัฐวุฒิ ศรีสิงหเดช)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม



ประกาศโรงพยาบาลมะขาม
เรื่อง นโยบายสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในโรงพยาบาลมะขาม

ด้วยโรงพยาบาลมะขาม มุ่งเน้นที่จะพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในโรงพยาบาลเพื่อให้ผู้รับบริการปลอดภัยเมื่อมาใช้บริการในโรงพยาบาล และเจ้าหน้าที่ทุกระดับของโรงพยาบาลมีคุณภาพชีวิตที่ดี และได้รับความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและปราศจากมลพิษ ไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชน จึงได้กำหนดนโยบายไว้ดังนี้

- ๑.โรงพยาบาลมุ่งเน้นการจัดการและการพัฒนาสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาล ให้เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพและความปลอดภัย รวมทั้งบริหารจัดการให้เกิดการรักษาและปรับปรุงสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนและต่อเนื่อง
- ๒.โรงพยาบาลมีมาตรการป้องกันอุบัติเหตุ อุบัติภัยและอัคคีภัย ที่อาจเกิดขึ้นอย่างเต็มความสามารถ
- ๓.โรงพยาบาลถือเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งที่จะป้องกันมิให้มีการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลเป็นอันตรายต่อสภาพแวดล้อม ทั้งภายในโรงพยาบาลและชุมชน
- ๔.เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและดูแลความปลอดภัย
- ๕.โรงพยาบาลจะป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่เกิดการเจ็บป่วย อันเนื่องมาจากการทำงานและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีสุขภาพอนามัยที่ดี
- ๖.การจัดให้มีบริการอาชีวอนามัยและงานสุขาภิบาล ถือเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย
- ๗.เน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลปฏิบัติตามนโยบาย ๕ ส. โดยเคร่งครัดและต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

(นายรัฐวุฒิ ศรีสิงห์เดช)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม

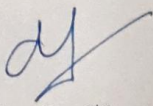


ประกาศโรงพยาบาลมะขาม
เรื่อง นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลมะขาม

.....

เพื่อการพัฒนากระบวนการจัดการบุคลากร และกำหนดโครงสร้างด้านทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจหลักของโรงพยาบาล ครอบคลุมด้านการวางแผน อัตรากำลัง การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน จึงมีนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- ๑.โรงพยาบาลมะขาม มีจำนวนบุคลากรเหมาะสมกับปริมาณงาน
 - ๒.โรงพยาบาลมอบหมายงานเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคลากร
 - ๓.โรงพยาบาลส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาความรู้ และทักษะในการให้บริการแก่ผู้รับบริการตามหลักวิชาการ
 - ๔.บุคลากรของโรงพยาบาลมีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานได้ตามระบบ และมาตรฐานของโรงพยาบาล
 - ๕.บุคลากรของโรงพยาบาลมีทักษะในการใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ
 - ๖.พัฒนาระบบการประเมินภาระงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างยุติธรรม เสมอภาค โปร่งใส และตรวจสอบได้
 - ๗.บุคลากรของโรงพยาบาลมีคุณภาพและจริยธรรมที่ดี
 - ๘.บุคลากรของโรงพยาบาลมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีสุขภาพแข็งแรง
- ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔


(นายรัฐวุฒิ ศรีสิงห์เดช)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม



ประกาศโรงพยาบาลมะขาม
เรื่อง นโยบายคุณภาพ โรงพยาบาลมะขาม

.....
โรงพยาบาลมะขามมีนโยบายที่จะให้ทุกหน่วยงาน มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพ โดยใช้กระบวนการบริหารความเสี่ยง (RM) การประกันคุณภาพ(QA) และการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (CQI) ด้วยความร่วมมือของผู้ปฏิบัติทุกระดับ /ทุกสาขาวิชาชีพ โดยการมุ่งเน้นการตอบสนองของผู้ป่วย มุ่งเน้นการใช้ความคิดสร้างสรรค์มาพัฒนากระบวนการทำงาน ทำกิจกรรมคุณภาพเพื่อเป็นเครื่องมือไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ จึงขอประกาศนโยบายดังนี้

๑.บุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลให้บริการอย่างมีคุณภาพและเคารพในสิทธิของผู้ป่วยทุกคน และให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน

๒.ผู้ประกอบวิชาชีพทุกสาขาให้การดูแลผู้ป่วยด้วยมาตรฐานวิชาชีพและอยู่บนพื้นฐานจริยธรรม และเน้นการทำงานเป็นทีม

๓.การบันทึกเวชระเบียนมีความสมบูรณ์และถูกต้องทั้งเชิงปริมาณ และคุณภาพ รวมทั้งให้ความสำคัญในการรักษาความลับข้อมูลของผู้ป่วย

๔.มีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ รายงานอุบัติการณ์ ติดตามและแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการแก้ไขเชิงระบบและปกป้องผู้รายงาน

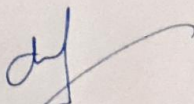
๕.มีระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.มีการบริหารจัดการด้านบุคลากรให้มีความเพียงพอ สอดคล้องกับภาระงานและสนับสนุนการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการสร้างเสริมขวัญและกำลังใจ

๗.สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และนำมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันเป็นประจำทุกๆ ปี

๘.สนับสนุนให้เป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ โดยเน้นการมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพของประชาชนและชุมชน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔


(นายรัฐวุฒิ ศรีสิงห์เดช)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม



ประกาศโรงพยาบาลมะขาม
เรื่อง นโยบายคุณภาพและความปลอดภัยในการดูแลผู้ป่วย โรงพยาบาลมะขาม

.....

โรงพยาบาลมะขาม มีนโยบายที่จะดูแลผู้ป่วยให้เกิดความปลอดภัยและต่อเนื่องถึงชุมชน ด้วยความร่วมมือจากทีมสหวิชาชีพ โดยการมุ่งเน้นการนำความรู้วิชาการที่ทันสมัย มาปรับกระบวนการทำงานดูแลผู้ป่วย จึงขอประกาศนโยบายดังนี้

๑. มุ่งภาพรวมและชี้นำทิศทางของการพัฒนาด้านการดูแลผู้ป่วย
๒. กำหนดแนวทางปฏิบัติการดูแลผู้ป่วย (CPG) โรคและกลุ่มโรคที่สำคัญ และกำกับติดตามและประเมินผลการใช้แนวทางการปฏิบัติการดูแลรักษาโรคและกลุ่มโรคที่สำคัญ
๓. เน้นประสิทธิภาพการสื่อสาร / ประสานงาน / แก้ปัญหา โดยเชื่อมโยงข้อมูลกับทีมที่เกี่ยวข้อง
๔. สนับสนุนให้มีการนำแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไปใช้ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ครอบคลุม
๕. ฝึกอบรมสหสาขาวิชาชีพในการใช้แนวทางการดูแลรักษาโรคและกลุ่มโรคที่สำคัญ และอบรมให้ความรู้ตามส่วนขาดที่พบจากการทบทวน CASE
๖. การนำความรู้ที่มีหลักฐานทางวิทยาศาสตร์มาเป็นพื้นฐานในการดูแลผู้ป่วย
๗. ทบทวนการดูแลรักษาผู้ป่วยตามกลุ่มโรคสำคัญ และตาม Trigger ที่กำหนด เพื่อค้นหาเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ (Adverse Events) โดยมีกระบวนการวิเคราะห์หาปัญหาและสาเหตุ เพื่อนำไปวางระบบป้องกันการเกิดซ้ำ
๘. ดูแลระบบการบริการทั่วไปในโรงพยาบาล ให้มีประสิทธิภาพ
๙. ฝ้าระวังและติดตามตัวชี้วัดคุณภาพทางคลินิกระดับโรงพยาบาล และเครือข่าย นำไปวิเคราะห์ทบทวน ปรับปรุงแก้ไข
๑๐. ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวทางที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

(นายรัฐวุฒิ ศรีสิงห์เดช)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม



ประกาศโรงพยาบาลมะขาม
เรื่อง นโยบายการบริหารความเสี่ยง

โรงพยาบาลมะขามมีนโยบายระบบบริหารความเสี่ยงที่จะให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติ เพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย ผู้มารับบริการ เจ้าหน้าที่และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้การดำเนินงานระบบบริหารความเสี่ยงเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงจัดระบบบริหารความเสี่ยงขึ้น ทั้งนี้ให้ถือเป็นกิจกรรมพื้นฐานที่เจ้าหน้าที่จะต้องมีการค้นหาความเสี่ยง การรายงานความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง และการประเมินผล เพื่อนำไปสู่การจัดการและพัฒนางานเป็นระบบอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น โรงพยาบาลจึงประกาศนโยบายบริหารความเสี่ยง ดังนี้

๑.บุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานมีหน้าที่ ค้นหา เฝ้าระวังและติดตามความเสี่ยงทุกประเภท ที่เกิดขึ้นในโรงพยาบาล และรายงานเข้าระบบบริหารความเสี่ยงอย่างน้อย ๑ เรื่อง/คน/เดือน

๒.เมื่อเกิดความเสี่ยงต้องดำเนินการควบคุมความเสี่ยงเฉพาะหน้า และรายงานความเสี่ยงเข้าระบบบริหารความเสี่ยง

๓.ความเสี่ยงที่รายงานตนเองไม่ถือเป็นความผิดที่ถูกนำเข้าประกอบการพิจารณาต่างๆ

๔.การปกปิดความเสี่ยงที่เกิดจากการกระทำของตนเองโดยไม่รายงานเข้าระบบ เมื่อสอบสวนแล้วพบว่าเป็นการกระทำโดยตั้งใจ ต้องได้รับการลงโทษ

๕.เมื่อมีข้อร้องเรียน ไม่ว่าจะด้วยวาจา หรือเป็นลายลักษณ์อักษร โรงพยาบาลถือว่าเป็นเหตุการณ์ที่สำคัญและมีผลต่อภาพลักษณ์ต้องมีการรายงาน บันทึกรายงาน และตอบสนองข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมโดยเร็ว

๖.ความเสี่ยงระดับรุนแรงมากต้องรายงานภายใน ๒๔ ชั่วโมง และทบทวนภายใน ๒๔ ชั่วโมงหรือวันทำการวันแรก

๗.สนับสนุนระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับระบบการรายงานความเสี่ยงและการบริหารจัดการข้อมูลความเสี่ยงขององค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

(นายรัฐวุฒิ ศรีสิงห์เดช)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม



ประกาศโรงพยาบาลมะขาม
เรื่อง นโยบายด้านเวชระเบียน

โรงพยาบาลมะขามมีนโยบายที่จะให้ทุกหน่วยงาน ใช้งานด้านเวชระเบียน เพื่อความถูกต้อง สมบูรณ์ ทันเวลา มีเนื้อหาที่จำเป็น(สำหรับการสื่อสาร การดูแลต่อเนื่อง การประเมินคุณภาพ) ความปลอดภัย การรักษาความลับ ด้วยความร่วมมือของผู้ปฏิบัติทุกระดับ /ทุกสาขาวิชาชีพ โดยการมุ่งเน้น การตอบสนองของผู้ป่วย มุ่งเน้นการพัฒนาการทำงานร่วมกัน จึงขอประกาศนโยบายดังนี้

- ๑.บุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลมะขาม มีหน้าที่ในการรักษาความลับของผู้ป่วย
- ๒.บุคลากรที่เกี่ยวข้องเท่านั้น มีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลของผู้ป่วยตามความเหมาะสม
- ๓.บุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลมะขาม มีหน้าที่ในการบันทึกเวชระเบียนให้ครบถ้วนตามส่วนที่เกี่ยวข้อง มีการทบทวนและปรับปรุงข้อมูลในเวชระเบียนอย่างสม่ำเสมอ
- ๔.บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ต้องมีการวิเคราะห์ข้อมูลจากเวชระเบียน เพื่อใช้ในการดูแลผู้ป่วย การพัฒนาคุณภาพและการวางแผนการบริหารงานต่างๆ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

(นายรัฐวุฒิ ศรีสิงห์เดช)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม



ประกาศโรงพยาบาลมะขาม
เรื่อง นโยบายการใช้สื่อสังคมออนไลน์ของผู้ปฏิบัติงานด้านสุขภาพ

.....
โรงพยาบาลมะขามมีนโยบายที่จะให้ทุกหน่วยงาน ใช้งานเทคโนโลยีและสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อความ
สะดวกรวดเร็วและปลอดภัย ด้วยความร่วมมือของผู้ปฏิบัติทุกระดับ /ทุกสาขาวิชาชีพ โดยการมุ่งเน้นการตอบสนอง
ของผู้ป่วย มุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีและสื่อออนไลน์ มาพัฒนาการทำงานร่วมกัน จึงขอประกาศนโยบายดังนี้

๑. รักษาความเป็นวิชาชีพตลอดเวลา มีพฤติกรรมออนไลน์อย่างเหมาะสม หลีกเลี่ยงการใช้ถ้อยคำที่ไม่สุภาพหรือ
ไม่เหมาะสมกับกาลเทศะ เผยแพร่ภาพที่อาจแสดงถึงการขาดความเป็นมืออาชีพหรือขาดความเป็นวิชาชีพ
๒. รักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและการไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ป่วย โดยระมัดระวังไม่ให้งาน
งานสื่อสังคมออนไลน์ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยหรือละเมิดความเป็นส่วนตัวของข้อมูลผู้ป่วย
และไม่ให้ผู้อื่นล่วงรู้ข้อมูลผู้ป่วยจากการใช้งานสื่อสังคมออนไลน์
๓. ใช้ความระมัดระวังในการเผยแพร่ภาพหรือเนื้อหาในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ในวิชาชีพ ในลักษณะที่อาจถูกมองว่าไม่
เหมาะสมหรือไม่มีความเป็นวิชาชีพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งหากปรากฏตัวผู้ป่วย หรือข้อมูลของผู้ป่วยไม่ว่าจะ
สามารถระบุตัวตนของผู้ป่วยได้หรือไม่ก็ตาม ไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ป่วย เช่น ชื่อ-สกุล ประวัติการ
รักษา เว้นแต่จะได้รับการยินยอม
๔. ให้คำปรึกษาออนไลน์อย่างระมัดระวัง โดยพึงพิจารณาผลดีและผลเสียของการให้คำปรึกษาออนไลน์อย่างรอบ
คอบ คำนึงถึงข้อจำกัด หลีกเลี่ยงการให้คำปรึกษาในลักษณะแสดงถึงความมั่นใจ ความชัดเจนแน่นอน ส่วน
กรณีไม่ประสงค์จะให้คำปรึกษาออนไลน์ ให้ตอบปฏิเสธอย่างสุภาพ
๕. หากประสงค์จะเผยแพร่เนื้อหาที่มีข้อมูลเกี่ยวข้องกับผู้ป่วยในสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อประโยชน์ต่างๆ เช่น การ
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้านสุขภาพด้วยกัน การแลกเปลี่ยนความเห็นทางวิชาการ โดยไม่ได้รับ
ความยินยอมจากผู้ป่วย ผู้ปฏิบัติงานด้านสุขภาพต้องลบ (de-identify) ข้อมูลระบุตัวตน ของผู้ป่วยทั้งหมด
รายละเอียดอื่นที่อาจทำให้ระบุตัวตนของผู้ป่วยได้ รวมไปถึงการระบุรายละเอียดมาก พอที่จะทำให้ผู้อื่น
สามารถคาดเดา หรือระบุตัวตนของผู้ป่วยในภายหลังได้
๖. ระมัดระวังไม่ให้ผู้อื่นเข้าใจผิดว่า ตนกำลังให้ข้อมูลหรือทำหน้าที่ในฐานะผู้แทนขององค์กรใดองค์กรหนึ่งโดยไม่
ถูกต้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

(นายรัฐวุฒิ ศรีสิงห์เดช)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม



ประกาศโรงพยาบาลมะขาม
เรื่อง นโยบายการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ของโรงพยาบาลมะขาม

๑. โรงพยาบาลมะขาม สนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเดียว อย่างน้อย ๖ เดือน
๒. เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับการฝึกอบรม ให้มีความรู้ ทักษะที่ดี มีทักษะที่ถูกต้อง และสามารถแนะนำผู้อื่นเกี่ยวกับการส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่
๓. หญิงตั้งครรภ์ทุกคนได้รับความรู้ให้มีทัศนคติที่ดี ในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และได้รับการตรวจเต้านมทุกราย พร้อมทั้งแก้ไขเมื่อตรวจพบความผิดปกติ
๔. มารดาได้รับการสัมผัสลูกทันทีที่คลอด และให้ลูกดูดนมทันทีภายในครึ่งชั่วโมงหลังคลอด
๕. มารดาและลูกได้นอนเตียงเดียวกันตลอด ๒๔ ชั่วโมง และมารดาให้ลูกดูดนมทุกครั้ง ที่ลูกต้องการโดยดูดเร็ว ดูดบ่อย ดูดถูกวิธี
๖. ห้ามใช้ขวดนม ขวดน้ำ หัวนมปลอม
๗. ห้ามจำหน่ายนมผง หรือมีสื่อโฆษณานมผงในโรงพยาบาล
๘. ห้ามให้อาหารอื่นแก่ทารก ในกรณีที่ทารกเจ็บป่วยไม่สามารถดูดนมได้ ให้แพทย์ผู้ทำการรักษาเป็นผู้ตัดสินใจ และสั่งการในเรื่องอาหารสำหรับทารก
๙. เจ้าหน้าที่มารดาพร้อมบุตร เมื่อสามารถเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ได้อย่างถูกต้อง และมีน้ำนมเพียงพอ
๑๐. แนะนำและช่วยเหลือมารดาให้มีน้ำนมเพียงพอสำหรับเลี้ยงลูก ๒๔ ชั่วโมง
๑๑. รับปรึกษาปัญหานมแม่ทุกวันทั้งงานห้องคลอด ตลอด ๒๔ ชั่วโมง
๑๒. จัดให้มีกลุ่มสนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ โดยอาสาสมัครนมแม่ในชุมชน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

(นายรัฐวุฒิ ศรีสิงห์เดช)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม