



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลมะขาม โทร. ๐ ๓๙๓๘ ๙๔๕๔ ต่อ ๑๒๖

ที่ จป ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๒๕๗๖ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดให้ผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุดและมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลมะขามให้มีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม และอนุญาตให้เผยแพร่ประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางสาวพิมพ์ฤดา ศิริธนานันชัย)
ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาต

(นางสาวธนาภรณ์ กอหญากลาง)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม