



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลมะขาม

หน่วยงาน โรงพยาบาลมะขาม จังหวัดจันทบุรี

สถานที่ตั้ง ๒๕๓ หมู่ ๑ ต.มะขาม อ.มะขาม จ.จันทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิมพ์ฤดา ศิริธนาอนันต์ชัย

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด โรงพยาบาลมะขาม จังหวัดจันทบุรี

โทรศัพท์ ๐๖ ๒๔๒๙ ๙๕๐๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ s.phimnuda@gmail.com

LINE ID : fanny_su

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๐,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการ ทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้ง ที่เป็นกิจกรรม ภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการ ทำความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๑. บุคลากรทุก คนร่วมกิจกรรม ๒. หน่วยงานที่ ผ่านเกณฑ์การ ตรวจประเมิน ๕ ส. ได้รับรางวัล ตามเกณฑ์ที่ กำหนด	๑. บุคลากร โรงพยาบาลมีจิต สาธารณะ ๒. บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจเรื่อง มาตรฐาน ๕ ส. และเกณฑ์การ ตรวจประเมิน ๕ ส.	-	คณะกรรมการ ๕ ส.	✓			
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมใน	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐาน ชีวิตวิถีใหม่								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์ การดำรงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	(๑) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลมะขาม	บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่มี คุณธรรมในการ ทำงาน						
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด								
	(๑) กิจกรรมการประเมินตนเอง และ ปรับปรุง พัฒนาระบบการปฏิบัติตาม เกณฑ์ (ITA)	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน	หน่วยงานมี คุณธรรม และความ โปร่งใส ในการ ดำเนินงาน	-	คณะกรรมการบริหาร รพ.มะขาม	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม องค์การคุณธรรม ต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนา สร้างสรรค์ ประกาศคุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สร้างคุณความดีงามแก่ส่วนรวม ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัด คุณธรรมการประชุมสัมมนาวิชาการ การ มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่าง ๆ								
	(๑) กิจกรรมประกวดคนดีศรีมะขาม	บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม	บุคคลต้นแบบมี ความภาคภูมิใจ ในการได้รับการ เชิดชูความดี และตระหนักถึง ความสำคัญของการ ประกอบ	-	คณะทำงาน Happy Heart	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือ ผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็นธรรมไม่ปล่อยปละ ละเลย								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต และคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	บุคลากรทุกคน ร่วมกิจกรรม	บุคลากร โรงพยาบาล มีขบวนการปฏิบัติ ราชการด้วยความ โปร่งใส	-	คณะกรรมการบริหาร รพ.มะขาม		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/b5๒๘pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - ๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - ๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - ๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๑๔๐.....คน	๑๗๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่ติดตามสถานการณ์ในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อัคร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น		๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๔. จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๑๔๐.....คน	๑๗๕.....คน
๕. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๖. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		ผ่านระดับ A	อยู่ระหว่างการประเมิน
๗. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๘. จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑๔๐.....คน	๑๗๕.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย
 ที่ตั้ง

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางสาวพิมพ์ผดุง ศิริธนาอนันชัย)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๔ เดือน ส.ค. พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ
(นางสาวธนาภรณ์ ก่อหทัยกลาง)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ๑๔ เดือน ส.ค. พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗