แบบฟอร์มที่ ๒

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

☑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

**ชื่อชมรม** ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลมะขาม **หน่วยงาน** โรงพยาบาลมะขาม จังหวัดจันทบุรี

**สถานที่ตั้ง** ๒๕๓ หมู่ ๑ ต.มะขาม อ.มะขาม จ.จันทบุรี

**ชื่อผู้ประสานงาน** นางสาวพิมพ์ณุดา ศิริธนาอนันชัย **ตำแหน่ง** นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

**สังกัด** โรงพยาบาลมะขาม จังหวัดจันทบุรี **โทรศัพท์** ๐๖ ๒๔๑๙ ๙๕๐๕

**ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์** s.phimnuda@gmail.com **LINE ID :** fonny_su

**ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน**

**จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ**

**งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๐,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย**

**แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๑..... โครงการ**

**แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๒..... โครงการ**

**แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๓..... โครงการ**

**แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑..... โครงการ**

**รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| **แผนย่อยที่ ๑**<br><u>กลยุทธ์ที่ ๕</u><br>ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒<br>ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสาและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะและ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม | | | | | | | | |
| | (๑) กิจกรรมจิตอาสาและการทำ ๕ ส. | ๑. บุคลากรทุกคนร่วมกิจกรรม<br>๒. หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การตรวจประเมิน ๕ ส. ได้รับรางวัลตามเกณฑ์ที่กำหนด | ๑. บุคลากรโรงพยาบาลมีจิตสาธารณะ<br>๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องมาตรฐาน ๕ ส. และเกณฑ์การตรวจประเมิน ๕ ส. | - | คณะกรรมการ ๕ ส. | ✓ | | ✓ | |
| **แผนย่อยที่ ๒**<br><u>กลยุทธ์ที่ ๑</u><br>เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมใน | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑<br>จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่ | | | | | | | | |

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| การดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่ | (๑) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลมะขาม | บุคลากรทุกคนร่วมกิจกรรม | เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมในการทำงาน | - | คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล | | ✓ | ✓ | |
| <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด | | | | | | | | |
| | (๑) กิจกรรมการประเมินตนเอง และปรับปรุง พัฒนากระบวนการปฏิบัติตามเกณฑ์ (ITA) | หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน | หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน | - | คณะกรรมการบริหาร รพ.มะขาม | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| **แผนย่อยที่ ๓** <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศคุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างความดีงามแก่ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรมการประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่าง ๆ | | | | | | | | |
| | (๑) กิจกรรมประกวดคนดีศรีมะขาม | บุคลากรทุกคนร่วมกิจกรรม | บุคคลต้นแบบมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูความดีและตระหนักถึงความสำคัญของการประกอบ | - | คณะทำงาน Happy Heart | ✓ | | | |

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | | | ความดี และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน | | | | | | |
| | (๒) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย<br>- เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญตามวันสำคัญของชาติ ศาสนา<br>- ประเพณีไทยวันสงกรานต์<br>- มุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการ | บุคลากรทุกคนร่วมกิจกรรม | ๑. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร<br>๒. เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย | - | คณะทำงาน Happy Soul | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | (๓) กิจกรรมโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | บุคลากรทุกคนร่วมกิจกรรม | ๑. เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร<br>๒. จนท. ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทำงานในองค์กร | ๓๐,๐๐๐ | คณะกรรมการบริหาร รพ.มะขาม | | | | ✓ |
| แผนย่อยที่ ๔<br>กลยุทธ์ที่ ๒<br>สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | ๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลและข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต (ไม่ทนต่อการทุจริต)การ | | | | | | | | |

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| | ฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็นธรรมไม่ปล่อยปละละเลย | | | | | | | | |
| | (๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงค์สุจริตและคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | บุคลากรทุกคนร่วมกิจกรรม | บุคลากรโรงพยาบาลมะขามปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส | - | คณะกรรมการบริหาร รพ.มะขาม | | ✓ | | |

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**<u>ส่วนที่ ๓</u> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด**

| การดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗ | ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘ |
|---|---|---|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม | .....๑๔๐.....คน | .....๑๗๕.....คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | .....-.....แห่ง | .....-.....แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ | .....๑.....แห่ง<br>.....๑๔๐.....คน | .....๑.....แห่ง<br>.....๑๗๕.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม | .....-.....ระบบ | .....-.....ระบบ |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน | ผ่านระดับ A | อยู่ระหว่างการประเมิน |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย | .....๑.....แห่ง<br>.....๑๔๐.....คน | .....๑.....แห่ง<br>.....๑๗๕.....คน |

**ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น**

| | |
|---|---|
| โครงการที่ ๑ | (ชื่อโครงการ).....<br>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....<br>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....<br>.....<br>.....<br>..... |
| โครงการที่ ๒ | (ชื่อโครงการ).....<br>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....<br>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....<br>.....<br>.....<br>..... |
| โครงการที่ ๓ | (ชื่อโครงการ).....<br>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....<br>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....<br>.....<br>.....<br>..... |

**คำอธิบาย :** ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**<u>ส่วนที่ ๕</u> ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

.....

.....

.....

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน
(นางสาวพิมพ์ณุดา ศิริธนาอนันชัย)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....
(นางสาวธนาภรณ์ กอหญ้ากลาง)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะขาม
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) <u>รอบ ๖ เดือน</u> จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q <u>ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗</u>

๒) <u>รอบ ๑๒ เดือน</u> จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/gz7bd8LFq <u>ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗</u>

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗