เอกสารหมายเลข ๓

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน.....โรงพยาบาลมะขาม.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☑ **รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)**

๑. ชื่อกิจกรรม : .....จิตอาสาและการทำ ๕ โรงพยาบาลมะขาม.....

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. บุคลากรโรงพยาบาลมีจิตสาธารณะ
๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องมาตรฐาน ๕ ส. และเกณฑ์การตรวจประเมิน ๕ ส.
๓. สร้างจิตสำนึกในการรักสิ่งแวดล้อม และสร้างองค์กรให้น่าอยู่

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหานี้สินข้าราชการ)
☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
☑ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่องทุกไตรมาส
ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการ ๕ ส. ของโรงพยาบาลมะขาม
ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙
สถานที่ดำเนินการ : บริเวณพื้นที่ภายในโรงพยาบาลมะขาม
งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
๒. หน่วยงานต่างๆ และพื้นที่ภายในองค์กรเป็นระเบียบ เรียบร้อย

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลมะขามเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐
๒.บุคลากรมีความสามัคคีและมีจิตสำนึกในการรักสิ่งแวดล้อม