

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน.....โรงพยาบาลมะขาม.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม :จิตอาสาและการทำ ๕ โรงพยาบาลมะขาม.....

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. บุคลากรโรงพยาบาลมีจิตสาธารณะ
๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องมาตรฐาน ๕ ส. และเกณฑ์การตรวจประเมิน ๕ ส.
๓. สร้างจิตสำนึกในการรักสิ่งแวดล้อม และสร้างองค์กรให้น่าอยู่

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่องทุกไตรมาส

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการ ๕ ส. ของโรงพยาบาลมะขาม

ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : บริเวณพื้นที่ภายในโรงพยาบาลมะขาม

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
๒. หน่วยงานต่างๆ และพื้นที่ภายในองค์กรเป็นระเบียบ เรียบร้อย

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลมะขามเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐
๒. บุคลากรมีความสามัคคีและมีจิตสำนึกในการรักสิ่งแวดล้อม